

Ata número 1/2020

SELEÇÃO E SERIAÇÃO DOS CANDIDATOS AO CURSO DE MESTRADO EM GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS – Edição de 2020/2021

Aos 3 dias do mês de junho de 2020, pelas 18 horas reuniu a Comissão Científica do Curso de Mestrado em Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos – Edição de 2020/2021, presidido por Dora Cristina Moreira Martins, Professora Adjunta e com os vogais Ana Cláudia Moreira Rodrigues, Professora Adjunta e Viviana Andrade Meirinhos, Professora Adjunta. A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

Definição e aprovação dos critérios de seleção e seriação dos candidatos ao Concurso de Acesso ao Mestrado em Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos – Edição 2020/2021.

Em conformidade com os critérios de seleção e seriação constantes no Anexo III do Edital P.Porto/P-001/2020, a Comissão Científica do Curso de Mestrado em Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos definiu e aprovou os critérios de seleção e seriação específicos para este ciclo de estudos:

1ª Prioridade

Licenciaturas da Área de Recursos Humanos

2ª Prioridade

Finalistas das Licenciaturas da Área de Recursos Humanos

3ª Prioridade

Licenciaturas das Áreas de Ciências Sociais e do Comportamento; Ciências Empresariais; Ciências da Educação; Direito; Trabalho Social e Orientação

4ª Prioridade

Finalistas das Licenciaturas das Áreas de Ciências Sociais e do Comportamento; Ciências Empresariais; Ciências da Educação; Direito; Trabalho Social e Orientação

Critérios de Atividade Académica (AA) – 3 pontos

Formação de base (até 12 valores)

- Licenciaturas nas áreas de Recursos Humanos (12 valores)
- Licenciaturas nas áreas de Ciências da Educação, Direito, Gestão e Administração; Psicologia, Sociologia (10 valores)
- Outras Licenciaturas nas áreas de Ciências Sociais e do Comportamento; das Ciências Empresariais e do Trabalho Social e Orientação (8 valores)

Cursos de Formação Avançada (até 8 valores)

- Mestrados nas áreas de Ciências Sociais e do Comportamento; das Ciências Empresariais e do Trabalho Social e Orientação, e de Ciências da Educação (4 valores)
- Pós-graduação na área de Recursos Humanos (4 valores)
- Pós-graduações nas áreas de Ciências Sociais e do Comportamento; das Ciências Empresariais, de Trabalho Social e Orientação e de Ciências da Educação (3 valores)
- Outros mestrados (3 valores)
- Outras pós-graduações (2 valores)
- Outras formações de relevância para o curso (até ao máximo de 2 valores)

- Critérios de Atividade Profissional (AP) – 4 pontos**
Experiência profissional na área de Recursos Humanos
- Mais de 10 anos – 4 pontos
- Até 10 anos - 3 pontos
Experiência profissional em outras áreas
- Mais de 10 anos – 2 pontos
- Até 10 anos – 1 ponto

- Critérios de Atividade Científica (AC) – 3 pontos**
Publicações em revistas/livros científicos/ revistas/livros técnicos
- 0,5 pontos por publicação até ao máximo de 2 pontos
Apresentação de artigos em conferências internacionais/nacionais
- 0,5 pontos por apresentação até ao máximo de 1 ponto

E nada mais havendo a tratar deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os presentes.

O Presidente,

Os Vogais,